

Checklist RIV en WIA-aanvraag

De documenten die het re-integratieverslag compleet maken, met de termijn per document

Het re-integratieverslag is het bewijsdossier van twee jaar re-integratie. UWV toetst daarmee of werkgever en werknemer voldoende hebben gedaan, en of de keuzes onderweg navolgbaar zijn onderbouwd. Deze checklist zet op een rij welke documenten daarin horen en op welk moment elk document er hoort te zijn.

Het verslag ontstaat gaandeweg. Elk document heeft een eigen wettelijk of beleidsmatig moment, van de ziekmelding in week 1 tot de eindevaluatie kort voor de aanvraag. Wie pas in week 90 begint met verzamelen, ontdekt gaten die dan nog maar beperkt te herstellen zijn.

Het moment van indienen

In week 88 ontvangt de werknemer het WIA-aanvraagformulier van UWV. Dat is het signaal om het re-integratieverslag af te ronden. Uiterlijk in de 93e ziekteweek dient de werknemer de WIA-aanvraag in en moet het volledige re-integratieverslag digitaal bij UWV zijn ingediend. Na week 104 eindigt de wachttijd en voert UWV de RIV-toets en de WIA-beoordeling uit.

Blijkt bij de RIV-toets dat de re-integratie-inspanningen onvoldoende waren zonder deugdelijke grond, dan verlengt UWV de loondoorbetalingsverplichting met maximaal 52 weken.

De documenten en hun termijn

Document	Termijn	Wie stelt het op
Bewijs van de ziekmelding bij arbodienst of bedrijfsarts	Binnen één week na de eerste ziekte dag	Werkgever
Probleemanalyse, met belastbaarheid en prognose	Week 6	Bedrijfsarts
Bijstellingen van de probleemanalyse	Bij elke wijziging in de belastbaarheid	Bedrijfsarts
Plan van aanpak, ondertekend	Week 8	Werkgever en werknemer samen
Bijstellingen van het plan van aanpak	Bij elke koerswijziging	Werkgever en werknemer samen

Document	Termijn	Wie stelt het op
Verslagen van de periodieke evaluaties	Elke zes weken	Werkgever en werknemer samen
Bewijs van de 42e-weeksmelding bij UWV	Week 42	Werkgever
Verslag van de eerstejaarsevaluatie	Week 52	Werkgever en werknemer samen
Onderbouwing van het besluit over spoor 2	Uiterlijk zes weken na de eerstejaarsevaluatie	Werkgever
Rapportages van het spoor 2-traject, met zoekprofiel	Vanaf de start van spoor 2	Re-integratiebedrijf
Arbeidsdeskundig rapport	Zodra er twijfel bestaat over passend werk of over het perspectief in spoor 1	Arbeidsdeskundige
Deskundigenoordelen van UWV	Op het moment van aanvraag	UWV
Actueel oordeel over de inzetbaarheid	Week 88 tot 93	Bedrijfsarts
Eindevaluatie	Week 88 tot 93	Werkgever en werknemer samen
Oordeel van de werknemer over de re-integratie	Week 88 tot 93	Werknemer
Medische informatie, via de werknemer aan UWV	Week 88 tot 93	Werknemer

Aankruislijst voor week 88

Loop deze lijst door zodra de werknemer het aanvraagformulier ontvangt. Wat hier ontbreekt, is nu nog te repareren.

- ☐ De ziekmelding bij de arbodienst of bedrijfsarts zit in het dossier, met datum.
- ☐ De probleemanalyse is aanwezig en benoemt belastbaarheid en prognose.
- ☐ Alle bijstellingen van de probleemanalyse zijn opgenomen.
- ☐ Het plan van aanpak is aanwezig en door beide partijen ondertekend.
- ☐ Alle bijstellingen van het plan van aanpak zijn opgenomen en gemotiveerd.
- ☐ De periodieke evaluaties zijn schriftelijk vastgelegd, met datum en uitkomst.
- ☐ De 42e-weeksmelding is gedaan en aantoonbaar.
- ☐ Het verslag van de eerstejaarsevaluatie is aanwezig.
- ☐ Het besluit over spoor 2 is gedocumenteerd, met de datum en de onderbouwing.
- ☐ De rapportages van het spoor 2-traject zijn compleet, inclusief zoekprofiel.
- ☐ Het arbeidsdeskundig rapport is toegevoegd, of het is gemotiveerd waarom er geen onderzoek nodig was.
- ☐ Aangevraagde deskundigenoordelen zijn toegevoegd, met de reactie daarop.
- ☐ Het actueel oordeel van de bedrijfsarts is opgesteld.
- ☐ De eindevaluatie is opgesteld en ondertekend.
- ☐ De werknemer heeft zijn eigen oordeel over de re-integratie gegeven.
- ☐ De documenten spreken elkaar nergens tegen.
- ☐ Het volledige verslag staat klaar voor digitale indiening in week 93.

Waar UWV bij de toets naar kijkt

De RIV-toets kijkt naar het resultaat van de inspanningen en naar de kwaliteit van de onderbouwing. Drie vragen keren steeds terug.

1. Zijn er re-integratiekansen gemist?
2. Zijn redelijke inspanningen geleverd, gegeven de informatie die op dat moment beschikbaar was?
3. Is voldoende onderbouwd waarom bepaalde stappen achterwege zijn gebleven?

Een tekortkoming die vóór de RIV-toets volledig is hersteld, zonder dat de werknemer daardoor kansen heeft gemist, weegt aanzienlijk lichter dan een tekortkoming die pas na de beoordeling wordt opgepakt.

Een compleet dossier is geen doel op zich. UWV toetst of de keuzes destijds redelijk en zorgvuldig waren onderbouwd. Leg daarom bij elke afwijking van de gebruikelijke route vast welk advies eraan ten grondslag lag, van wie het kwam en op welke datum.

Toets het dossier voordat UWV dat doet

De Dossiercheck loopt de acht punten langs waarop UWV toetst bij de RIV-toets en laat zien waar het dossier kwetsbaar is. De tool staat op </tools/dossiercheck> en levert in twee handelingen een uitkomst, met de ontbrekende stap die het zwaarst weegt.

Doe die check bij voorkeur rond week 85. Dan is er nog tijd om een gat te repareren voordat het verslag naar UWV gaat.

Dit document hoort bij Arbeidsdeskundigloket.nl, waar de kennisbank, de uitspraken en de rekentools staan.